

08/05/2019

ACUERDO FINAL EN EL ERE CAIXABANK







Tras cuatro meses de larga y dura negociación, la plataforma **UNIÓN SINDICAL CAIXABANK** ha alcanzado un buen acuerdo que **HA EVITADO** cualquier tipo de despido forzoso; que **HA REGULADO OBJETIVAMENTE** situaciones de traslado puntual que nunca superará los 75 km, con unas condiciones que favorecerán la adscripción voluntaria; que **HA ASEGURADO LA RED RURAL** y a un buen número de oficinas se les **HA EXIMIDO** de la obligación de cumplir con el sistema actual de retos y campañas; que **HA LIMITADO** la concentración de oficinas Store, con lo que aseguramos el mantenimiento de la red tradicional; que **HA AUMENTADO** el número de GC; que **HA EVITADO** la apertura de los martes por la tarde; que **HA ASEGURADO** que se aborden DVI en 2020 y se CIERRE en fecha fija el Plan de Igualdad; que **HA CONSEGUIDO** para todos aquellos que se han dejado la piel por esta empresa EL MEJOR ACUERDO DE EXTINCIONES de la historia de esta empresa...

En definitiva, **HA FIRMADO UN BUEN ACUERDO.**













Este es un pequeño resumen del acuerdo recién firmado:

PROPUESTA INICIAL

PROPUESTA ACORDADA

PROPUESTA INICIAL	PROPUESTA ACORDADA
ERE FORZOSO de 2.157 empleados	ERE VOLUNTARIO HASTA 2.023 EMPLEADOS 
INDEMNIZACIONES: 5 anualidades al 50% con descuento del desempleo	• Indemnizaciones al 57%, más primas, ampliación de anualidades y generaciones adicionales. 
	• Sin descuento del desempleo 
	• Elección de cobro en forma de renta o pago único, sin pérdida de beneficios fiscales. 
Movilidad forzosa hasta 100km para cubrir desajustes de plantilla (tanto por extinción como por cambio de modelo)	<ul style="list-style-type: none"> • Acotadas hasta 75 kms. Priorizadas las voluntarias con mayores primas. Solo pueden generar movilidad las extinciones producidas en plazas deficitarias. • Primas: movilidad voluntaria: <ul style="list-style-type: none"> ○ De 26 a 50 km 9.000€ (4.500€ +125€ por 36 meses). ○ De 51 a 75 km 18.000€ (4.500 + 375 por 36 meses) • Forzosas: <ul style="list-style-type: none"> ○ De 26 a 50 km 7.200€ (200€ por 36). ○ De 51 a 75 km 16.200 (450€ por 36 meses) 
PACTO STORE:	• Mantenimiento condiciones actuales 

Clica en la imagen para ver el acuerdo

<ul style="list-style-type: none"> • 700 oficinas Store • 100 oficinas Business Bank 	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliación de 340 oficinas Store y 70 Business Bank.  • Máximo concentración del 50% por provincia, o un mínimo provincial de 200 oficinas en horario general.  • Voluntariedad garantizada. No generan movilidad geográfica, al permitirse plantilla en horario general en este tipo de oficinas, y al crear la figura de equipos de apoyo específicos de hasta 50 kms. 
<p>PACTO IN TOUCH: 2.000 gestores</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2.000 gestores  • Protocolo que regule las incidencias la red de oficinas. 
<p>OFICINAS S1: 515 (de un solo empleado)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 300 oficinas S1. Con un máximo de 1.300 clientes. No tendrán seguimiento de retos ni campañas comerciales.  • Creación de una nueva modalidad de oficina que se denominará S2, con un límite de 450.  • Las S2 contarán con un director (nivel VI que ascenderá a nivel V a los tres años) y un empleado. 
<p>Ampliación de 100 tardes para los GC</p>	<p>Retirada de la medida </p>
<p>Apertura de las tardes los martes</p>	<p>Retirada de la medida </p>
<p>Eliminación de la figura del subdirector/2º responsable en oficinas rurales de 3 ó menos empleados</p>	<p>Sólo en oficias rurales pero manteniéndose los actuales cargo (medida vegetativa). </p> <p>Vinculado al aumento de la plantilla de GCs en 1500 GCs, de los que 800 serán GC2.</p>
<p>Ampliación del periodo de consolidación de niveles</p>	<p>Retirada de la medida </p>

Ampliación apertura **horario al público hasta las 14:45h**

Apertura horario al público hasta las 14:30 y reducción horario comercial de los jueves tarde hasta las 18:30h



Además, desde la plataforma **UNIÓN SINDICAL CAIXABANK (USC)**, hemos logrado:

- Posibilidad de arbitrar Excedencias Incentivadas para los afectados por movilidad forzosa.
- Compromiso de implementar un plan de retribución flexible
- Compromiso de acordar el Plan de Igualdad antes del 31 de diciembre de este año.
- Compromiso de abordar DVIs en 2020

**UNIÓN SINDICAL FRENTE AL
#ERECAIXABANK**

