

## ¡QUE VIENE EL CCOO!

Es verdad que *mientras la verdad se pone los calcetines, la mentira ha dado la vuelta al mundo*, pero también es muy cierto que se pillan antes a un mentiroso que a un cojo y en esas nos vemos estos días con CCOO.

Los purgantes están haciendo lo que mejor saben: meter miedo. Al final nos tendremos que creer aquello de **¡QUE VIENE EL CCOO!** Pero a veces no parecen tener miedo de nada y después y ahora afirman que la empresa jamás ha estado dispuesta a poner en marcha un ERE forzoso, que era un farol.



**CCOO CaixaBank** @CCOOCaixaBank · 27 nov. 2018  
Cierre masivo oficinas y reducción de plantilla



Caixabank cerrará 800 oficinas y logrará una rentabilidad superior al 12%

### Cierre masivo oficinas y reducción de plantilla

CCOO no contemplamos otro escenario que no sea el de la negociación y la aplicación exclusivamente de medidas de carácter voluntario y no traumáticas

[ccoocaixabank.net](http://ccoocaixabank.net)

Sí, son muy valientes cuando la apuesta se paga con tu dinero. No tienes más que preguntarte ¿si no hubiera habido acuerdo, te hubieran despedido a ti o al delegado de CCOO? Son muy valientes con tu puesto de trabajo.



Y luego pasa lo que tiene pasar cuando no te enteras de la película, cuando no tienes ningún tipo de información: **que no dices ni una sola verdad.**

SECB, UGT, SIB, FEC y CIC, sindicatos firmantes del acuerdo, tienen información de primera mano de todo lo relacionado con el mismo. Información que nos facilita la empresa en cuanto a aclaraciones y puesta en marcha, sobre todo a través de las comisiones de seguimiento. CCOO, al no firmar y no disponer de información veraz y contrastada por la empresa, está más perdido que un pulpo en un garaje.

Así, en su última hoja sindical, además de enredar, mienten:

### OFICINAS S1

**CCOO DICE:** No se ha establecido ninguna compensación ni mejora

**LA REALIDAD ES:** CCOO estaba dispuesto a firmar 515 of. S1. Las compensaciones ya estaban reguladas desde el 2013. Estas oficinas no tendrán que cumplir retos de campañas ¿esto no es una mejora?

### OFICINAS DESCLASIFICADAS

**CCOO DICE:** Muchas oficinas clasificadas van a bajar y esto afectará en la promoción

**LA REALIDAD ES:** Se ha acordado el incremento de 4.100 GC a 5.600, de los cuales 3.100 deben ser GCII

### CRITERIOS OFICINAS S1 Y S2

**CCOO DICE:** La realidad es que el número de clientes es alterable porque se restan los InTouch, y llevará una sobre carga de trabajo

**LA REALIDAD ES:** Con un número limitativo se da una causa objetiva para saber que oficina es S1 o S2. Hasta ahora no se había establecido un criterio, la empresa hacía lo que quería.

### DESREGULARIZACIÓN HORARIA

**CCOO DICE:** Será la empresa quien decidirá cuándo se abre al público e incluso si se cierra la oficina algún periodo. CCOO exigimos un criterio público y regulado

**LA REALIDAD ES:** La empresa puede decidir el horario al público pero no el horario laboral. Evitamos la apertura hasta las 14:45h y las tardes de los martes.

### OFICINAS S2: BOLSA ETT, VACACIONES Y SUBDIRECCIÓN

**CCOO DICE:** Se ha puesto fin a la cobertura de vacaciones eliminando del cálculo de bolsa de horas ETT a las oficinas de 2 (60 días ETT/oficina 2) y ya sólo quedan las de 1 (30 días ETT/oficina 1)

**LA REALIDAD ES:** No se ha puesto fin a la cobertura de vacaciones. Se cubrirán con los mismos criterios que regían hasta ahora e incluso se cerrarán por periodo estival si esto fuera necesario. La función de subdirección no se elimina para los cargos actuales, mientras siga desempeñando la función.

### GASTOS GESTIÓN Y REPRESENTACIÓN OFICINAS S2

**CCOO DICE:** Pasan a ser las direcciones con menor salario de la red.

**LA REALIDAD ES:** La empresa ha informado a los sindicatos firmantes sí que tendrán gastos de GyR y que se asemejarán a una F2. No se empeora las S1, los niveles y pluses están garantizados. Se mantienen los GC en la carrera así como la reubicación a 25km.

### INCENTIVOS EN LAS S1

**CCOO DICE:** Por lo que habrá seguimiento para los incentivos

**LA REALIDAD ES:** se establece un programa de incentivos específico para estas of. basado en factores cualitativos o métricas cuantitativas no financieras y no vinculadas a la consecución de ingresos, excepto el Margen Ordinario. ¿CCOO no quiere que tengas bonus?

Y la «murga» continúa. Ahora con el #YoMeQuedo.

¿Los delegados de CCOO que pueden acogerse al ERE también se quedan?

Nos gustaría decir que, en un acto de coherencia y responsabilidad con lo que van comulgando, ellos no se adhieren al ERE y ceden su plaza al que sí está de acuerdo con lo firmado y nos felicita por ello, pero no,

“el #YoMeQuedo se convierte en un #YoMePiroPeroYa”



Parece que ni les ha sentado bien no firmar un buen acuerdo que garantiza el trabajo de quien se quiera quedar, ni que su famosa **demanda de formación** que interpuso y la de la que alardean tanto, fuera **DESESTIMADA** por la Audiencia Nacional. ¿Cómo pueden presumir de los efectos de una sentencia desfavorable? ¿Tan afectado está su sentido de la realidad por el trauma de haber dejado de ser “la Reina del Baile”?

**Demandante/s:** FEDERACION DE SERVICIOS CCOO

**Demandado/s:** CAIXABANK, SA, FEDERACION ESTATAL DE SERVICIOS, MOVILIDAD Y CONSUMO DE UGT, SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA CAJA DE AHORROS Y PENSIONES DE BARCELONA (SECPB), SINDICAT INDEPENDENT DE BALEARS (SIB), FEDERACIO D'ESTALVI DE CATALUNYA (FEC), FESIBAC - CGT, EUSKO LANGILEEN ALKARTASUNA (ELA), LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEAK (LAB), CONFEDERACION INTERSINDICAL DEL CREDITO (CIC)

**Resolución de la Sentencia:** DESESTIMATORIA

Seamos serios y sigamos trabajando sin ruido.



**UNIÓN SINDICAL FRENTE AL #ERCAIXABANK**